

MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.
2021 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

| BÖLÜM | BAŞLIK | İLKE | UYUM DURUMU | AÇIKLAMALAR |
|--|--|---|---|--|
| GENEL İLKELER | A1. Strateji, Politika ve Hedefler | Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık için yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | Şirketimiz ÇSY Politikaları kamuoyuna açıklanmış olup, https://www.marshallboya.com.tr/yatirimci-iliskileri adresinde yer almaktadır. Söz konusu Şirket için prosedür, talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu'nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelerle uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuzda yer alan 1.17. Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar başlığı altında açıklanmaktadır. |
| | | ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914227 |
| | A2. Uygulama İzleme | ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar. | Tam Uyum | Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için aşağıdaki birimlerimiz görev almaktadır; Sürdürülebilirlik Komitesi HSE&S Müdürlüğü Sürekli Gelişim Müdürlüğü Tüm Müdürlükler Kurumsal Yönetim Komitesi |
| | | Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914227 |
| | | ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar. | Kısmi Uyum | Çevre ile ilgili anahtar performans göstergeleri mevcut olup, aylık olarak raporlanmaktadır. Sektör Karşılaştırmalı raporlama mevcut değildir. |
| | | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar. | Kısmi Uyum | Tüm Departmanlar, ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. SC tarafında enerji sarfiyat, atık miktarları konusunda inovatif projeler mevcuttur. |
| | A3. Raporlama | Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar. | Tam Uyum | Sürdürülebilirlik Raporları ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporları KAP'ta ve Şirketimiz internet sitesinde https://www.marshallboya.com.tr/Yatirimci_Iliskileri sayfasında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirlenen ilkelerle uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişiklik ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir. |
| | | Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özdü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir. | Kısmi Uyum | Paydaş iletişiminde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır. |
| | | Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar. | Tam Uyum | Paydaşlar ile paylaşılan tüm raporlar ilgili mevzuatın çerçevesinde; bağımsız denetim, vergi denetimi, Yönetim Kurulu ve komiteleri, Grup kapsamında yapılan üç aylık ve yıllık denetim ve raporlamalarla vastasıyla kurumsal denetime tabi olarak hazırlanmaktadır. |
| | | Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir. | Kısmi Uyum | Şirketimiz çevre, sosyal ve kurumsal yönetim politikaları çerçevesinde yürütmekte olduğu faaliyetlerinin çoğu BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olup, bu amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlamaktadır. |
| Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar. | | İlgisiz | ÇSY konularında mevcut bir dava bulunmamaktadır. | |
| A4. Doğrulama | Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir. | Kısmi Uyum | Sürdürülebilirlik performans ölçümlerinin, bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir. | |
| ÇEVRE | B. Çevresel İlkeler | Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar. | Tam Uyum | Şirketimizde ISO 14001 standardı uygulanmaktadır. |
| | | Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak rapordayere verilecek çevresel raporun sınırları, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çevre ve iklim değişikliği konusundaki ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar. | Tam Uyum | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/914227 |
| | | Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar. | İlgisiz | Yoktur. |
| | | Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar. | Tam Uyum | |
| | | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar. | Tam Uyum | Aylık raporlamalara ek iyileştirme projeleri ile destekler. |
| | | Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyo çeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar. | Tam Uyum | Hem ilgili Bakanlık sitesinde hem de AN Global'e raporlar. Sera Gazı etkilerinin yıllık bazda ölçümlerini yaptırır. |
| | | Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma). | Tam Uyum | Trend analizi ile yıllık rapor yayımlar. |
| | | Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir. | Tam Uyum | |
| | | İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar. | Tam Uyum | İnsan, Gezen, Boya başlığı adı altında açıklar. |
| | | Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürütüldüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar. | Tam Uyum | |
| Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar. | Tam Uyum | | | |
| Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrığe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar. | Tam Uyum | | | |

MARSHALL BOYA VE VERNİK SANAYİİ A.Ş.
2021 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

| | | | | |
|--|---|---|------------|--|
| | | Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar. | Tam Uyum | Aylık bazda iyileştirmeleri ve tasarruf miktarlarını yayımlar. |
| | | Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar. | Tam Uyum | Kuyu suyu kullanım izni vardır. Aylık bazda tüketimi raporlar. |
| | | Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar. | İlgisiz | |
| | | Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar. | İlgisiz | |
| | | Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar. | İlgisiz | |
| | | Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar. | Tam Uyum | |
| SOSYAL | C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları | İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar. | Tam Uyum | |
| | | İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilenen de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir. | Tam Uyum | |
| | | Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltilen uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş-hayat dengesi çözümleri ve yetersiz yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar. | Tam Uyum | |
| | | İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | Kişisel verilerin güvenliğine ve gizliliğine önem vermekteyiz. Kişisel verilerin güvenli bir şekilde ve hukuka uygun olarak alınması, kaydedilmesi, işlenmesi, paylaşılması, korunması ve gerektiğinde silinmesi veya anonim hale getirilmesi için gerekli idari ve teknik önlemleri almaktayız. KVKK mevzuatına uygun olarak Şirketimiz tarafından KVKK envanteri hazırlanmış olup, VERBİS sistemine girilmiştir. |
| | | Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalar dahil) ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | Şirketimiz Etik Kuralları; Kurumsal İnternet Sitemizin Yatırımcı İlişkileri / Etik Kurallar başlığında yer almaktadır. |
| | | Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler. | Tam Uyum | |
| | | Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür. | Tam Uyum | |
| | | Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar. | Tam Uyum | |
| | | Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. kamuya açıklar. | İlgisiz | |
| İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar. | İlgisiz | | | |
| Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir. | İlgisiz | | | |
| KURUMSAL YÖNETİM | D. Kurumsal Yönetim İlkeleri | II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir. | Tam Uyum | |
| | | Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur. | Tam Uyum | |
| | | Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelerle uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur. | Kısmi Uyum | Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir. |
| | | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır. | Tam Uyum | |
| | | Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir. | Tam Uyum | |